

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 91» г. Красноярск

660073, г. Красноярск, ул. Устиновича, 40,

телефон/факс (8391) 224-42-24, 224-39-24, e-mail: school91@krsnet.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 91» на 2017-2018 гг.

Регистрационный № 3627 от « 18 » 06 20 15 года.

От работодателя:

Директор МБОУ СШ № 91
Астахов Александр Борисович



« 10 » ноября 20 17 гг.

От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации:

Кiryухина Елена Владимировна

« 10 » ноября 20 17 гг.

Департамент социально-экономического
развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 3627/1 от « 13 » 11 20 17 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя директора МБОУ СШ № 91 Астаховым Александром Борисовичем, действующего на основании устава МБОУ СШ № 91 с одной стороны и работником в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Кирюхиной Елены Владимировны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации № 2-11 от 27 октября, с другой стороны, на основании п.1.10 Коллективного договора от 20 марта 2015 г. № 3574, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Работодатель и работники договорились:

1 Пункт 6.4. Коллективного договора дополнить следующим содержанием:

При совпадении дня выплаты с выходными или праздничными днями, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2 Пункт 6.8.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, работодатель обязан выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации), в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3. Коллективный договор дополнить приложением № 9.

«О применении имеющихся квалификационных категорий за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой установлена квалификационная категория». (приложение прилагается)

4 Приложение № 4 к Коллективному договору перечень должностей работников, занятых на работе с вредными условиями труда на которые устанавливается доплата.

На основании материалов экспертной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда в МБОУ СШ № 91, представленных НП «Региональный центр охраны труда и окружающей среды» Установить компенсационные доплаты к тарифной ставке за неблагоприятные условия труда.

№	должность	доплата
1	Заместитель директора по ВР	4%
2	заместитель директора по АХР	4%
3	учитель логопед	4%
4	учитель (технологии)	4%
5	Учитель (химии)	4%
6	Учитель (музыки)	4%
7	Учитель (физики)	4%
8	Учитель (физической культуры)	4%
9	Лаборант (кабинет физики)	4%
10	Библиотекарь	4%
11	Специалист по кадрам	4%
12	Уборщики служебных помещений	4%
13	Дворник	4%

Согласовано:

Председатель профкома:

 Е.В.Кирюхина

«10» ноября 2017 г.

Утверждаю:

Директор школы:

 А.Б.Астахов

2017 г.



О применении имеющихся квалификационных категорий за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой установлена квалификационная категория.

Закрепить положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 3 276. При выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности. По которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях. По которым совпадают должностные обязанности. Учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой Установлена квалификационная категория 1	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда устанавливать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1. 2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (группа продленного дня); Педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) Учитель, преподаватель. Ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности (ОБЖ)
Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель_ организатор основ безопасности жизнедеятельности,	Учитель. Преподаватель (при выполнении учебной) преподавательской) работы по физической культуре, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы


допризывной подготовки.	безопасности жизнедеятельности (ОБЖ). В том числе сверх учебной нагрузки. Входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности. Допризывной подготовки.
Учитель технологии	Мастер производственного обучения. Инструктор по труду
Учитель - дефектолог, учитель логопед	Учитель - дефектолог, учитель - логопед, учитель (при выполнении учебной работы по адаптированным образовательным программам); учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья
Учитель(при выполнении учебной работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ по видам искусств), музыкальный руководитель, концертмейстер
Учитель преподаватель(при выполнении учебной(преподавательской) работы по физической культуре);инструктор по физкультуре	Старший тренер преподаватель, тренер преподаватель
Учитель общеобразовательной организации либо структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы	Преподаватель того же предмета (дисциплины) профессиональной общеобразовательной организации среднего профессионального образования, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования

Прошито, пронумеровано
4 (четыре) листа
" 12 " кабры 2017 г

Директор: *А.Б. Астахов* А.Б.Астахов



Согласовано:

Председатель профкома:

Е.В.Кирюхина
«10» ноября 2017 г.

Утверждаю:

Директор школы:

А.Б.Астахов
«10» ноября 2017 г.



**Перечень должностей работников, занятых
на работах с вредными условиями труда, на
которые устанавливаются доплаты**

На основании материалов экспертной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда в МБОУ СШ № 91, представленных НП «Региональный центр охраны труда и окружающей среды» Установить компенсационные доплаты к тарифной ставке за неблагоприятные условия труда.

№	должность	доплата
1	Заместитель директора по ВР	4%
2	заместитель директора по АХР	4%
3	учитель логопед	4%
4	учитель (технологии)	4%
5	Учитель (химии)	4%
6	Учитель (музыки)	4%
7	Учитель (физики)	4%
8	Учитель (физической культуры)	4%
9	Лаборант (кабинет физики)	4%
10	Библиотекарь	4%
11	Специалист по кадрам	4%
12	Уборщики служебных помещений	4%
13	Дворник	4%

